

## Ausbildung(squalität) sichern - in der Pandemie und darüber hinaus

Die komba jugend nrw bekräftigt ihre Forderungen nach sicherer und attraktiver Ausbildung für die jungen Beschäftigten im öffentlichen Dienst. Damit bezieht sie sich auf eine aktuelle Befragung der Bertelsmann-Stiftung (s. u.). Diese zeigt eine große Unsicherheit der Auszubildenden, verstärkt durch die Corona-Pandemie. Der kommunale öffentliche Dienst hat hier die Chance, sich als zuverlässiger Partner an die Seite der Auszubildenden zu stellen - in der Pandemie und darüber hinaus.

### 1. FÜR EINE AUSBILDUNG BEGEISTERN

77% der in der Studie befragten Jugendlichen können sich vorstellen eine Ausbildung zu machen. Aufgabe von Politik und Arbeitgeber\_innen ist es, diese Interessierten für den öffentlichen Dienst zu begeistern. Dazu braucht es:

- Eine positive öffentliche und politische Darstellung der Berufe des ö. D.
- Umfassende und prägnante Informationen über Ausbildungsmöglichkeiten im ö. D.
- Einen barrierearmen und gleichberechtigten Zugang zur Ausbildung im ö. D. für alle
- Eine offene und vielfaltssensible Organisationshaltung, die nach innen und außen wirkt

### 2. AUSBILDUNG SOLL SPAS MACHEN



Einem Großteil der Befragten ist der Spaß an der Arbeit wichtiger als ein sicherer Job. Ein Start in das Berufsleben im ö. D. muss entsprechend attraktiv sein.

Dazu braucht es:

- Ein gutes Arbeitsklima und Miteinander
- Wertschätzung geleisteter Arbeit
- Raum für Kreativität
- Gute Ausstattung

### 3. AUSBILDUNG MUSS HOCHWERTIG SEIN

Freude an der Ausbildung hängt maßgeblich mit ihrer Qualität zusammen.

Insbesondere der ö. D. muss eine gleichbleibend gute Ausbildungsqualität auch während der Pandemie gewährleisten.

Das heißt:

- Ansprechbarkeit der Ausbilder\_innen in Präsenz und digital
- Praktische Ausbildung unter Berücksichtigung der Hygienemaßnahmen
- Technische Ausstattung für Heimarbeit
- Kreative Lernformate auch im Distanzunterricht



#### 4. AUSBILDUNG MIT PERSPEKTIVE

70% der Befragten sind sich unsicher, ob sie bis Herbst einen Ausbildungsplatz finden. Ein Viertel der Befragten macht sich Sorgen, nicht übernommen zu werden. Der ö. D. hat die Chance, sich hier als zuverlässiger und sicherer Arbeitgeber/Dienstherr zu präsentieren.

Deshalb:

- Ausbildungsplätze zur Verfügung stellen und aktiv bewerben
- Auszubildenden eine Übernahmegarantie geben

---

#### WEITERE INFORMATIONEN:

---

- ➔ Befragung der Bertelsmann-Stiftung: [https://www.bertelsmann-stiftung.de/fileadmin/files/BSt/Publikationen/GrauePublikationen/2021\\_Jugendbefragung\\_Corona.pdf](https://www.bertelsmann-stiftung.de/fileadmin/files/BSt/Publikationen/GrauePublikationen/2021_Jugendbefragung_Corona.pdf)
- ➔ Aktuelle Inhalte und Positionen der komba jugend nrw auf Social Media:  
<https://www.instagram.com/kombajugendnrw/>  
<https://www.facebook.com/komba.jugend.nrw>
- ➔ Positionspapier 2020 "Transparenz und Sicherheit für die Auszubildenden, Anwärter\_innen und Praktikant\_innen während der Corona-Schutzmaßnahmen: [https://www.komba-jugend-nrw.de/fileadmin/user\\_upload/laender/nrw/jugend/News/2020/Positionspapier\\_Ausbildung\\_waehrend\\_Corona\\_20\\_05\\_04.pdf](https://www.komba-jugend-nrw.de/fileadmin/user_upload/laender/nrw/jugend/News/2020/Positionspapier_Ausbildung_waehrend_Corona_20_05_04.pdf)